

4.0 DESARROLLO SOSTENIBLE

 MEMORIA ANUAL IANSA 2014
Innovación constante



DESARROLLO SOSTENIBLE

4.1 DESARROLLO SOSTENIBLE

En sus más de 60 años de vida, Iansa ha procurado el desarrollo sostenible del sector agroindustrial del centro sur del país, pero es a partir de los últimos años que ha decidido sistematizar el aporte que desde sus inicios ha realizado al desarrollo de toda la cadena productiva de alimentos.

Para esto, en 2012 diseñó un Plan Estratégico de Sostenibilidad, el que nace de un análisis de aquellos tópicos emergentes en sostenibilidad para las empresas de alimentos de clase mundial. A nivel local, se identificaron aquellos temas de mayor relevancia para los grupos de interés de la Compañía, luego de entrevistar a más de 50 personas entre directores y ejecutivos, autoridades y comunidades locales en las zonas operación, agricultores y transportistas, clientes, líderes de opinión empresariales y analistas financieros.

Calidad e inocuidad de los alimentos, impactos ambientales de las plantas, cumplimiento ambiental y laboral en la cadena de suministro, calidad de empleo y aporte al desarrollo de los agricultores y transportistas, fueron parte de los temas de mayor interés detectados en este estudio de evaluación.

Los avances en el plan son monitoreados regularmente por el Comité de Sostenibilidad, encabezado por el Gerente General y en donde participan los gerentes de las áreas Comercial, Administración y Finanzas, Recursos Humanos, Operaciones, Agrícola y los Gerente General de Icatom, Negocio de Mascotas y Patagoniafresh, coordinados por el Subgerente de Desarrollo Sostenible.



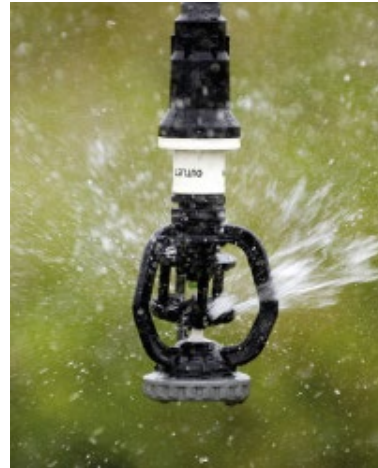
Esta área trabaja de forma directa con los agricultores, que forman parte de la cadena de abastecimiento de remolacha, a través de la transferencia tecnológica, mejoras en el uso de los recursos y técnicas en los cultivos, lo que ha permitido incrementar de manera importante los rendimientos agrícolas, convirtiendo a Chile en uno de los líderes en esta materia.

La optimización del uso del agua es uno de los principales logros a destacar. La Compañía ha promovido la masificación del riego tecnificado entre sus agricultores, además de otras tecnologías que permiten utilizar de forma más eficiente el recurso hídrico. Hoy, un 66% del total de hectáreas contratadas cuentan con esta tecnología, lo que ha permitido además de mejorar los rendimientos, un ahorro de agua que supera 3 veces lo utilizado en los sistemas de riego del tipo gravitacional.

Por otra parte, la estrategia del control de plagas y enfermedades ha logrado disminuir el número de aplicaciones de 7 a 2 para los insecticidas y controlar las enfermedades foliares, solamente con 2 a 3 aplicaciones en toda la temporada.

En las labores mecánicas, se han introducido equipos integrales que han permitido aminorar las intervenciones de estos, lo cual se traduce en una menor compactación o alteración de la estructura del suelo. Además ha bajado de manera importante la cantidad de fertilizantes (50%) requeridos debido al uso del método racional, con fertilizaciones según el aporte nutricional del suelo. Esto, con la metodología de análisis de suelo a todos los predios de los agricultores remolacheros.

Este trabajo realizado por la Empresa permitió que este año se comenzara a vender azúcar a Unilever bajo el código de sustentabilidad que posee la multinacional, lo que reafirma la excelencia operacional y la rigurosidad aplicada en los procesos productivos de la Empresa.



ÁMBITOS DE TRABAJO



4.2 EN EL ÁMBITO INDUSTRIAL

Durante 2014, los proyectos orientados al mejoramiento de los aspectos medioambientales se centraron en nuestra fábrica de Los Ángeles. Este estuvo asociado al control y reducción de nuestras emisiones atmosféricas, para lo cual se incorporaron separadores ciclónicos y chimeneas lavadoras de gases en calderas y secadores de coqueta. En la fase final de campaña de la planta, se verificó una reducción de un 90% en la emisión de material particulado en comparación al año 2013, lo que es un resultado más que satisfactorio.

4.3 EN EL ÁMBITO SOCIAL

Iansa nace en Los Ángeles, y a los pocos años se expande a otras ciudades del centro sur de Chile. Por ello existe un fuerte compromiso con estas zonas. La Empresa ha realizado acciones tendientes a mejorar la calidad de la educación de los niños de dos escuelas cercanas a las instalaciones de Linares y Ñuble.

Escuela Pedro Aguirre Cerda de Linares

A través de la Corporación Educacional Aptus Chile se diseñó un plan de asesoría individualizada que permitió definir las metas a trabajar durante el año. A partir de ellas, se priorizaron las necesidades de mejora y se establecieron acciones concretas para el logro de los objetivos propuestos, vinculados a los siguientes ámbitos de gestión educativa:

- Gestión de liderazgo
- Gestión curricular
- Convivencia escolar
- Recursos

La asesoría se realizó directamente con el equipo directivo y docente, donde se incluyó acompañamiento a los profesores. Además, se revisaron los contenidos, técnicas y metodologías de trabajo, para ajustarlas a las necesidades de la escuela. Finalmente, se implementó de manera gradual el uso de recursos pedagógicos destinados a docentes y alumnos (planificaciones, cuadernillos de trabajo, selecciones de lectura, cuadernos de lectura y escritura Método Matte y material pedagógico para la sala).

Escuela Profesor Manuel Castillo de Cocharcas

En esta escuela se efectuó una intervención con el objetivo de diseñar e implementar buenas prácticas de evaluación del aprendizaje, para que esta sea pertinente, retroalimente a los alumnos y aporte a la formación de los estudiantes. En esta línea, se impartió el curso “El desafío de construir instrumentos de evaluación de calidad”. Las lecciones teóricas se complementaron con talleres, en los que se pusieron en práctica los contenidos presentados. Esta iniciativa fue muy bien valorada por el equipo directivo y docente de la Escuela.

